***Plantilla 1: Diagnóstico blockchain en la empresa (Evaluación integral del punto de partida tecnológico, estratégico y cultural)***

**Introducción**

Antes de iniciar cualquier iniciativa basada en blockchain -ya sea la creación de una DAO, la implementación de smart contracts o el despliegue de tokens- es imprescindible conocer con precisión el estado actual de preparación y madurez de la empresa. Este diagnóstico no solo revela fortalezas y debilidades, sino que permite alinear las capacidades internas con las oportunidades que ofrece la tecnología, evitando inversiones prematuras o mal orientadas (Mougayar, 2016).

La presente plantilla ha sido diseñada como una herramienta de autoevaluación estructurada, pensada tanto para líderes empresariales como para equipos técnicos, y tiene como objetivo identificar brechas, capacidades, riesgos y puntos de apalancamiento en cinco dimensiones clave.

**Estructura general de la plantilla**

La plantilla se organiza en cinco bloques fundamentales, cada uno con subcomponentes evaluables en escalas cualitativas y cuantitativas. Se recomienda aplicar esta plantilla en talleres participativos de 2 a 3 horas, con miembros de áreas como tecnología, estrategia, legal, finanzas y operaciones.

*BLOQUE A: Nivel de madurez digital de la empresa*

Este bloque evalúa si la organización cuenta con las bases digitales fundamentales para iniciar un proceso de transformación blockchain.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Indicador** | **Descripción** | **Escala (1 – 5)** |
| Infraestructura digital | Presencia de ERP, CRM, servicios de cloud computing, APIs y conectividad avanzada | 1 = muy baja / 5 = muy alta |
| Nivel de automatización de procesos | Grada de digitalización de operaciones repetitivas y back-office | 1 = muy baja / 5 = muy alta |
| Cultura de innovación | Capacidad organizativa de experimentar con tecnologías emergentes | 1 = muy baja / 5 = muy alta |
| Capacidad analítica de datos | Herramientas para recopilar, procesar y usar datos en tiempo real | 1 = muy baja / 5 = muy alta |

Tabla 12: Nivel de madurez digital de la empresa. Westerman, G., Bonnet, D., & McAfee, A. (2014). Leading Digital. Harvard Business Review Press.

*BLOQUE B: Conocimiento interno sobre blockchain*

Este bloque mide el grado de alfabetización técnica y estratégica sobre blockchain entre los equipos clave.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Indicador** | **Descripción** | **Escala (1 – 5)** |
| Conocimiento del equipo directivo | Comprensión de conceptos como smart contracts, tokens o DAOs | 1 = muy baja / 5 = muy alta |
| Formación técnica en el equipo IT | Capacidad del equipo para desarrollar sobre Ethereum, Hyperledger u otras redes | 1 = muy baja / 5 = muy alta |
| Conciencia de modelos de negocio Web3 | Familiaridad con conceptos como tokenización, gobernabilidad descentralizada, etc. | 1 = muy baja / 5 = muy alta |
| Iniciativas anteriores con blockchain | Existencia de pruebas piloto, PoC o proyectos previos | Sí / No / En proceso |

Tabla 13: Conocimiento interno sobre blockchain. Drescher, D. (2017).

*BLOQUE C: Identificación de procesos con potencial de transformación*

Busca detectar qué áreas de negocio podrían beneficiarse más de una solución descentralizada.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Área** | **Potencial de mejora con blockchain** | **Tipo de beneficio esperado** | **Notas** |
| Finanzas / Contabilidad | Alto / Medio / Bajo | Transparencia y reducción de costes |  |
| Logística / Supply Chain | Alto / Medio / Bajo | Trazabilidad e interoperabilidad |  |
| Recursos humanos | Alto / Medio / Bajo | Gestión de identidad y automatización |  |
| Legal / Compliance | Alto / Medio / Bajo | Auditoría automática y smart contracts |  |

Tabla 14: Identificación de procesos con potencial de transformación. Tapscott, D., & Tapscott, A. (2016).

*BLOQUE D: Evaluación de riesgos y oportunidades*

Aquí se examina la disposición institucional para gestionar riesgos e incertidumbres, así como para capturar valor.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Indicador** | **Descripción** | **Nivel de preparación (1 – 5)** |
| Tolerancia al riesgo tecnológico | Capacidad de asumir errores y aprendizaje en tecnologías emergentes | 1 = muy bajo / 5 = muy alto |
| Gestión de incertidumbre regulatorio | Conocimiento y preparación ante vacíos legales o fiscales | 1 = muy bajo / 5 = muy alto |
| Disposición a modificar modelos operativos | Flexibilidad en roles, gobernabilidad o flujos internos | 1 = muy bajo / 5 = muy alto |
| Capacidad de relacionarse con ecosistemas | Vinculación con startups, DAOs, hubs de innovación, etc. | 1 = muy bajo / 5 = muy alto |

Tabla 15: Evaluación de riesgos y oportunidades. Tapscott, D., & Tapscott, A. (2016)

*BLOQUE E: Recursos y capacidades disponibles*

Un bloque clave para identificar las capacidades tangibles que sostendrán la transformación.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Recurso / Capacidad** | **Disponible (Sí / No / Parcial)** | **Observaciones o comentarios** |
| Presupuesto dedicado a innovación |  |  |
| Alianzas con socios tecnológicos |  |  |
| Capacidad legal especializada en cripto |  |  |
| Acceso a redes de prueba (Tesnet / PoC) |  |  |
| Tiempo disponible del equipo para innovación |  |  |

Tabla 16: Recursos y capacidades disponibles. Tapscott, D., & Tapscott, A. (2016).

**Instrucciones de uso**

Se deben seguir los siguientes pasos para poder complementar la plantilla:

* Asignar un equipo interdisciplinario para responder la plantilla.
* Usar una escala de 1 (muy bajo) a 5 (muy alto) cuando sea aplicable.
* Completar el análisis cualitativo en cada sección.
* Sumar los resultados y determine un índice de preparación total.
* Clasificar el nivel general de madurez como:
  + Baja preparación (0 - 40 puntos): aún no recomendable adoptar blockchain sin acciones previas.
  + Media (41- 75 puntos): posible iniciar pilotos con bajo riesgo y alto control.
  + Alta (76 - 100 puntos): condiciones favorables para despliegue de iniciativas blockchain.

**Punto de partida consciente**

La plantilla de diagnóstico blockchain en la empresa actúa como un instrumento de reflexión estratégica, permitiendo comprender no solo el punto de inicio tecnológico, sino también los factores humanos, regulatorios y organizativos que afectan la viabilidad real de una transformación basada en blockchain. Su uso periódico permite observar el progreso e identificar zonas críticas de intervención.